

Sievi Capital Oyj
Toimielinten palkitsemisraportti
2020



Johdanto

Tämä palkitsemisraportti on laadittu Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin 2020 palkitsemista koskevan raportoinnin ohjeiden mukaisesti.

Tilikaudesta 2020 lähtien Sievi Capitalin toimielinten eli hallituksen sekä toimitusjohtajan palkitsemisen periaatteet määritellään palkitsemispolitiikassa, joka käsiteltiin ensimmäistä kertaa varsinaisessa yhtiökokouksessa 29.4.2020.

Sievi Capitalin palkitsemispolitiikan tarkoitus on tukea yhtiön liiketoimintastrategiaa ja edistää yhtiön pitkän aikavälin taloudellista menestystä. Palkitsemispolitiikassa keskeisinä periaatteina on, että palkitsemisen tulee olla oikeudenmukaista, sitouttavaa, kilpailukykyistä ja yhtiön tavoitteita tukevaa. Palkitsemisen tulee myös tukea osakkeenomistajien ja toimielinten etujen yhteneväisyyttä.

Vuoden 2020 varsinainen yhtiökokous hyväksyi palkitsemispolitiikan, jota on noudatettu palkitsemisessa tilikauden 2020 aikana. Palkitsemispolitiikasta ei ole poikettu tilikauden aikana.

Taulukossa esitellään hallituksen ja toimitusjohtajan palkkioiden kehitys verrattuna konsernin työntekijöiden keskimääräisen palkitsemisen kehitykseen ja yhtiön taloudelliseen kehitykseen viideltä edelliseltä tilikaudelta.

Keskimääräiset palkat ja palkkiot, 1000 EUR	2016	2017	2018	2019	2020
Hallituksen jäsen ⁽¹⁾	14	15	21	25	28
Toimitusjohtaja	288	348	367 ⁽²⁾	219	220
Henkilöstö ⁽³⁾	131	205	138	120	138
Oman pääoman tuotto, %	17,7	27,2	22,5	17,7	12,7

(1) Pitää sisällä hallituksen puheenjohtajan

(2) Ei sisällä toimitusjohtajan erokorvausta

(3) Tilikauden palkat ja palkkiot ilman osakepalkkiojärjestelmien jaksotettua mutta maksamatonta kuluja vähennettynä hallituksen palkkioilla ja jaettuna keskimääräisellä henkilöstön määrällä

Hallituksen palkkiot 2020

Nimi	Tehtävä	Hallituspalkkiot, €
Tuomo Lähdesmäki	Hallituksen puheenjohtaja	38 800
Asa-Matti Lyytinen	Hallituksen jäsen	25 400
Kati Kivimäki	Hallituksen jäsen	25 400
Taru Narvanmaa	Hallituksen jäsen	25 400
Klaus Renvall	Hallituksen jäsen	25 400

Sievi Capital Oyj:n hallituksen jäsenet eivät saaneet tilikaudella 2020 palkkioina yhtiön osakkeita tai osakepohjaisia etuuksia.

Asa-Matti Lyytinen toimi vuoden 2020 aikana myös Sievi Capitalin kohdeyhtiön Indoor Groupin hallituksessa. Tästä tehtävästä hän sai vuonna 2020 yhteensä 8 000 euron rahapalkkion.

Sievi Capital on ottanut hallituksen jäsenille TyEL-vakuutuksen ja maksanut TyEL-maksut hallituksen jäsenten palkkioista. Työntekijän osuus TyEL-maksuista on vähennetty palkkioista. Sievi Capitalin maksamat TyEL-maksut henkilöittäin olivat vuonna 2020: Tuomo Lähdesmäki 3 305 euroa, Kati Kivimäki 1 816 euroa ja Taru Narvanmaa 2 197 euroa.

Hallituksen jäsenten matkakustannukset korvattiin yhtiön matkustuspolitiikan mukaisesti.

Toimitusjohtajan palkat ja palkkiot 2020

Nimi	Kiinteän palkan osa, €	Muuttuvan palkan osa, €	Yhteensä, €
Päivi Marttila	220 390	0	220 390

Päivi Marttila toimi vuonna 2020 Sievi Capitalin kohdeyhtiöiden Indoor Groupin, KH-Koneet Groupin, Suvanto Trucksin, Nordic Rescue Groupin ja Logistikaksen hallituksissa. Näistä tehtävistä hän sai vuonna 2020 yhteensä 32 900 euron rahapalkkion.

Sievi Capital järjesti vuonna 2020 henkilöstölleen osakeannin, jonka tarkoituksena oli kannustaa ja sitouttaa henkilöstöä. Merkintahinta oli 1,06 euroa, joka perustui osakkeen kaupankäyntimäärillä painotettuun keskihintaan Nasdaq Helsinki Oy:ssä 1.2.–1.3.2020 välisenä aikana vähennettynä 10 prosentilla. Toimitusjohtaja Päivi Marttila osallistui antiin merkitsemällä 104 128 kpl yhtiön osaketta.